

【 企業求人情報シート 】

1.会社の情報

2025 年 4 月 日 作成

事業所名	社会福祉法人 泰生会 特別養護老人ホーム 宇佐ナースingホーム泰生園	業種	医療福祉業 介護施設	従業員数	88 人 内パート 20 人
事業内容	介護老人福祉施設 地域密着型介護老人福祉施設 短期入所生活介護事業 通所介護事業 居宅介護支援事業 訪問介護事業 就労継続支援（B型）	会社の特徴	1987年、当時ではまだ珍しい認知症の方々を中心とした特別養護老人ホーム「宇佐ナースingホーム泰生園」を大分県宇佐市に開設。のちの認知症ケア施設の先達ともいえる存在となり、1996年には別府市にも同様の施設を開設。認知症の方でも安心して生活できる環境づくりに尽くしています。 職場環境としては、現在フィリピン、ミャンマー、ベトナムからの実習生・特定技能も在職しており、国際的な豊かな職場では、さまざまな国や地域の人々と関り、異なる文化や価値観に触れる機会もあります。また近年、インカムや見守りシステムも導入し、職員間の連携やご利用者の安全確保、介護の質の向上に努めています。		

2.仕事の情報

雇用形態	☒ 正社員 ☐ パート等	職種	看護職員	免許・資格経験等		看護師 必須 准看護師 必須 (いずれかの免許・資格所持で可)	休憩 時間 (分)
雇用期間	期間の定め ☐ あり ☒ なし 契約更新の可能性 ☐ あり ☐ なし			就業時間	常勤 昼勤	～	
仕事の 内容	主に認知症高齢者の方を対象とした定員50名(定員10名の短期入所生活介護事業所を併設)の施設となります。入所者の皆様の健康管理・薬の管理・簡単な処置・急変時の対応等を行います。また、入所者の皆様の生活支援(入浴・食事介助)のための介護は介護職員が主となりますがお手伝いをさせていただきます。チームの一員としてご利用者の皆様が自分らしくご自身の人生を生きることを支援しませんか。				交代制	① 7:30 ～ 17:00	90
						② 9:00 ～ 18:30	90
						③ ～	
						④ ～	
						⑤ ～	
求めている 適正・能力 (知識)	【求人職種の職務遂行上必要な、求職者の適正・能力(知識) についてご記入願います。】 健康管理能力・コミュニケーション能力・向上心						

3.労働条件等

区分 / 学歴		大学(新卒)	短大（新卒）	高卒（新卒）	U I J ターン・一般求職者	パート等	障がい者
求人数（名）		名	名	若干 名	若干 名	名	名
賃金	基本給	円	円	150,500 円	176,060 円	円／H	円
	特殊 手当	円	円	18,060 円	～	～	円
	処遇改善 手当	円	円	7,500 円	211,340 円	円／H	円
	手当	円	円	円	円	円	円
	合計	円	円	176,060 円	円	円	円
賞与(前年度実績)		☒ あり （年 3 回、 計 4.4 ヶ月） ☐ なし					

4.福祉条件等

雇用形態		正社員		正社員外（パートなど）	
通勤手当		☒ 実費 ☐ 月額	上限 円 34,500	☐ 実費 ☐ 月額	上限 円
休日	休日	☐ 土 ☐ 日 ☐ 祝		☐ 土 ☐ 日 ☐ 祝	
	週休二日制	☐ 毎週 ☐ 隔週		☐ 毎週 ☐ 隔週	
	年間休日数	107 日		日	
	その他	☐ 会社カレンダー ☒ 勤務表 ☐ シフト		☐ 会社カレンダー ☐ 勤務表 ☐ シフト	
有給休暇	入社時	日		日	
	6ヶ月経過後	10 日		日	
	最大	20 日		日	
休業等 取得実績	育児休暇	☒ あり ☐ なし		☐ あり ☐ なし	
	介護休暇	☒ あり ☐ なし		☐ あり ☐ なし	
	看護休暇	☒ あり ☐ なし		☐ あり ☐ なし	
福利 厚生等	加入保険等	☒ 雇用 ☒ 厚生 ☒ 健康	☒ 労災 ☐ 財形 ☐ 他	☐ 雇用 ☐ 厚生 ☐ 健康	☐ 労災 ☐ 財形 ☐ 他
		☒ あり ☐ なし		☐ あり ☐ なし	
	退職金制度				
定年制		60 歳		歳	
再雇用		65 歳まで		歳まで	
勤務延長		歳まで		歳まで	
試用期間		☒ 有 （3ヶ月） ☐ なし		☐ 有 （ ヶ月） ☐ なし	

5.補足事項・特記事項

社内資格制度：
会社費用負担 ☒ あり ☐ なし
平均残業時間： (5) 時間程度
その他手当について * 扶養手当 * 住宅手当 【持家上限5,000円(世帯主)/賃貸上限20,000円(世帯主)】 * 宅直手当【オンコール手当1回につき700円】 （緊急に出勤した場合には別途時間外手当として支給） * 特殊業務手当は基本給の12% ・看護職員の夜勤勤務はありません ・定年年齢以上の方について応募の相談可 （採用条件は異なります） ・4週8休制となります ・試用期間中は労働条件が異なる (賞与算定期間対象外、処遇改善手当5,000円～、特殊業務手当6%)